

アルプススチール株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

すべての社員が仕事と家庭の両立を実現させるため、そして、個人の能力が十分に発揮できる環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日 ～ 2026年6月30日

2. 内容

目標1：主任以上の女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

- 2021年11月～ 役職を目指す女性社員を対象に、キャリア形成や必要な知識・技術を得るために開催されているセミナーへ参加する機会を作る。
- 2022年～ 積極的に女性役職者を登用する。

目標2：在宅勤務・テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度の利用者を5人以上にする。

<対策>

- 2021年11月～ 対象業務や対象者、ルール等について検討する。
- 2022年11月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施する。
- 2023年～ 本格導入する。